

Construire son plan de formation, tout un un programme !



Élaborer un plan de formation structuré, aligné sur les objectifs stratégiques et conforme aux obligations légales, reste un défi pour de nombreux responsables de formation. Cette formation leur fournit les outils et méthodes pour intégrer la formation dans la stratégie de l'organisation, assurer sa conformité avec le cadre légal du « job deal », et bâtir un plan de formation annuel cohérent et performant.

Public cible :

Responsables des formations, Managers souhaitant gérer efficacement la formation.

Objectifs :

- Assimiler les bases légales liées au « job deal ».
- Construire un plan de formation annuel aligné sur les besoins de l'institution.
- Établir un cahier des charges précis pour la formation.
- Identifier et impliquer les acteurs clés du processus de formation.

Contenu :

- La place de la politique de formation dans l'institution
 - Comprendre l'importance de la formation pour l'organisation.
 - Définir son rôle stratégique dans la gestion des ressources humaines.
- Le job deal : droits et devoirs
 - Présentation du cadre légal : obligations et responsabilités de l'employeur.
- Construire son plan de formation
 - Identification des sources d'informations pour bâtir un plan pertinent.
 - Élaboration d'un plan annuel en impliquant les acteurs concernés. De la demande initiale à la commande : étapes clés et formalisation.

Méthodologie :

- Exposés interactifs
- Ateliers pratiques
- Études de cas et échanges collectifs

En pratique :

- En 1 journée
- Support pédagogique et assistance administrative mis à disposition de tous les participants